

Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
«Центр детского творчества»

Согласовано:

Председатель первичной профсоюзной
организации


Е.А. Рат
«27» декабря 2021г.



Утверждаю:

Директор МБУ ДО ЦДТ


О.С. Цепова
«27» декабря 2021г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о стимулировании работников
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Центр детского творчества»

Рассмотрено
на общем собрании трудового
коллектива
«27» декабря 2021г.

Киселёвск
2021

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с постановлением коллегии Администрации Кемеровской области от 25.03.2011г. №120 «О введении новой системы оплаты труда для работников государственных образовательных организаций Кемеровской области, созданных в форме учреждений» и постановлением администрации Киселёвского городского округа от 29.04.2011г. №99 «О введении новой системы оплаты труда для работников муниципальных образовательных учреждений Киселёвского городского округа».

Стимулирование работников осуществляется в целях усиления материальной заинтересованности работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества» в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, ежемесячно.

Основанием для стимулирования работников учреждения является качественное исполнение должностных обязанностей, строгое соблюдение устава учреждения, правил внутреннего трудового распорядка, успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий, систематическое повышение квалификации, неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики, четкое и своевременное исполнение приказов и распоряжений вышестоящих органов, руководителя учреждения, решений педагогического совета учреждения.

1.2. Стимулирующая часть фонда оплаты труда формируется с учетом сложившейся экономии по фонду оплаты труда.

Учреждение самостоятельно определяет долю стимулирующей части фонда оплаты труда и распределяет его на выплаты стимулирующего характера по видам:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам и качеству выполненных работ;
- выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет;
- иные поощрительные и разовые выплаты.

Доля каждого вида выплат определяется и утверждается учреждением самостоятельно по согласованию с председателем первичной профсоюзной организации и общим собранием трудового коллектива ежемесячно (с учётом стимулирующей части фонда оплаты труда).

В случае не использования денежных средств на поощрительные и разовые выплаты, денежные средства могут быть распределены на выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты по итогам и качеству выполненных работ, либо выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет.

1.3. Стимулирующие выплаты работникам, работающим в режиме неполного рабочего времени и на условиях совместительства, устанавливаются пропорционально объему выполненных работ или фактически отработанному времени.

1.4. В случае совершения работником проступков, связанных с выполнением функциональных обязанностей, стимулирующие выплаты (премии) за расчетный период, в котором совершено правонарушение, не начисляются полностью или частично в соответствии с приказом работодателя.

При досрочном снятии взыскания начисление премиальных выплат за оставшийся период выплат восстанавливается на основании приказа работодателя.

2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются приказом работодателя по согласованию с председателем первичной профсоюзной организации.

2.2. Показатели стимулирования за интенсивность и высокие результаты работы по должностям работников устанавливаются учреждением самостоятельно с учетом улучшения качественных характеристик выполняемой работы при обязательном участии председателя первичной профсоюзной организации.

2.3. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

2.1.1. За руководство отделом	до 100% от оклада
2.1.2. За ведение протоколов совещаний, заседаний педагогического совета, методического совета, собраний	до 100% от оклада

трудового коллектива и т.д.	
2.1.3.3а выполнение работы с автоматизированными информационными системами	до 100% от оклада
2.1.4.3а подготовку к конкурсам, фестивалям, выставкам, конференциям разного уровня	до 100% от оклада
2.1.5.3а администрирование сайта учреждения	до 100% от оклада
2.1.6.3а разработку нормативных правовых документов учреждения	до 100% от оклада
2.1.7.3а организацию работы групп раннего развития детей	до 100% от оклада

Особый режим работы:

2.1.8.3а особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной бесперебойной работы инженерных, хозяйственно-эксплуатационных компьютерно-электронных систем жизнеобеспечения образовательного учреждения	до 200% от оклада
2.1.9.3а подготовку учреждения к новому учебному году	до 200% от оклада
2.1.10.3а выполнение работ сверх должностных обязанностей (успешное выполнение особо важных и срочных работ, за оперативность и качественный результат)	до 200% от оклада
2.1.11.3а создание безопасных условий для участников воспитательно-образовательного процесса	до 200% от оклада
2.1.12.3а сохранение и качественное содержание имущества учреждения	до 200% от оклада

Организация и высокий уровень проведения мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения:

2.1.13.3а призовые места учащихся в конкурсах, фестивалях, выставках, конференциях: - городского уровня - областного уровня - российского и международного уровня	до 50% от оклада до 100% от оклада до 150% от оклада
2.1.14.3а получение звания образцовый детский коллектив Кузбасса	до 100% от оклада
2.1.15.3а подготовку и проведение городских и областных мероприятий	до 100% от оклада
2.1.16.3а участие в разработке и реализации социально значимых проектов, в инновационной деятельности, в том числе, за применение информационных технологий, апробирование и внедрение новых методов и технологий в воспитательно-образовательном процессе	до 100% от оклада
2.1.17.3а организацию работы оздоровительного лагеря и профильной смены, организацию каникулярного отдыха детей и подростков	до 150% от оклада

2.4. Специальная выплата педагогическим работникам, являющимся молодыми специалистами (далее - выплата молодым специалистам), в размере 8046 рублей (с учетом районного коэффициента) выплачивается ежемесячно по основному месту работы.

Выплата молодым специалистам производится в период нахождения в очередном отпуске, в период временной нетрудоспособности.

Выплата молодым специалистам не производится в период нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребёнком, отпуске без сохранения заработной платы, а также в период прохождения военной службы по призыву и возобновляется при условии возвращения молодого специалиста на прежнее место работы на должность педагогического работника.

3. Премияльные выплаты по итогам и качеству выполненных работ.

3.1. Учреждение самостоятельно устанавливает структуру распределения фонда стимулирования по итогам работы среди различных категорий работников, разрабатывает показатели эффективности деятельности.

Премияльные выплаты по итогам работы и качеству выполненных работ устанавливаются педагогическим работникам по результатам их деятельности, ежемесячно. Выплаты производятся с учётом фактически отработанного времени за расчётный период, исключая дни отпуска и дни нетрудоспособности.

Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются для каждой категории работников учреждения в виде премий по результатам выполнения ими должностных обязанностей в соответствии с квалификационными характеристиками.

3.2. Установление премияльных выплат по итогам и качеству выполненных работ из средств стимулирующего фонда работникам учреждения осуществляется комиссией по премированию (далее - комиссия), образованной в учреждении, с обязательным участием в ней председателя первичной профсоюзной организации.

Комиссия ежемесячно осуществляет сбор материалов педагогических работников, отражающих результаты работы, и проводит оценку эффективности их деятельности в соответствии с установленной формой.

Показатели эффективности деятельности по должностям

№ п/п	Должность	Показатели	Индикаторы	Целевые значения показателей и соответствующее им количество баллов	Максимальное количество баллов
1.	Педагог дополнительного образования	Востребованность учащимися творческого объединения	Соотношение численности учащихся на учебных занятиях к численности учащихся в группах по учебному плану	100%-40 баллов;	40
				80%-99%-20 баллов;	
				60%-79%-5 баллов	
		Результативность участия учащихся в мероприятиях различного уровня	Достижения учащихся в мероприятиях: научно-практических конференциях, конкурсах, фестивалях различного уровня, проводимых ведомствами, образовательными организациями различного уровня	Муниципальный уровень: <u>Очные:</u> 1 место-4 балла; 2 место-3 балла; 3 место-2 балла; Участие-1 балл.	25
				Областной, межрегиональный уровни: <u>Очные:</u> 1 место-8 баллов; 2 место-6 баллов; 3 место-4 балла; Участие-2 балла. <u>Заочные:</u> 1 место-4 балла; 2 место-3 балла; 3 место-2 балла; Участие-1 балла.	
				Федеральный, международный уровни: <u>Очные:</u> 1 место-13 баллов; 2 место-11 баллов; 3 место-9 баллов; Участие-7 баллов	
		Участие в мероприятиях по повышению профессиональной компетентности	Обобщение и распространение опыта работы, участие в инновационных проектах, разработка и реализация проектов	Публичное представление опыта работы по направлению деятельности на мероприятиях различного уровня (семинарах, конференциях, круглых столах, проведение мастер-классов, открытых мероприятий и пр.)-7 баллов;	15
				Обобщение и распространение опыта работы по направлению деятельности (научно-методические публикации в сборниках, журналах, газетах, образовательных сайтах)-6 баллов;	
				Участие в работе постоянно действующих семинаров, конференциях, круглых столах и пр. по направлению деятельности-2 балла	
		Признание высоких профессиональных достижений	Зафиксированное участие в профессиональных конкурсах, проводимых образовательными организациями разного типа, разработка и	Муниципальный уровень: <u>Очные, заочные:</u> 1 место-4 балла; 2 место-3 балла; 3 место-2 балла; Участие-1 балл.	20

			проведение научно-методических мероприятий для педагогов и иное	Областной, межрегиональный, всероссийский, международный уровни: <u>Очные:</u> 1 место-13 баллов; 2 место-11 баллов; 3 место-9 баллов; Участие-7 баллов. <u>Заочные:</u> 1 место-8 баллов; 2 место-6 баллов; 3 место-4 балла; Участие-2 балла	
	Итого:				100
2.	Педагог-организатор	Вовлечение учащихся в социально-культурную деятельность	Учащиеся, участвующие в социально-культурной деятельности	100 человек и более-8 баллов;	12
				150 человек и более-10 баллов;	
				200 человек и более-12 баллов	
		Качественная реализация программы воспитания и социализации учащихся «Маршрут успеха»	Качество организации и проведения муниципальных мероприятий (доля мероприятий, организованных и проведённых на оптимальном уровне)	Организация и проведение всех муниципальных мероприятий на оптимальном уровне-13 баллов	13
		Результативность работы с учащимися	Личные достижения учащихся/активистов муниципального штаба РДШ «Исток» по направлению, курируемому педагогом	Муниципальный уровень: <u>Очные, заочные:</u> 1 место-4 балла; 2 место-3 балла; 3 место-2 балла; Участие-1 балл.	20
				Областной, межрегиональный уровни: <u>Очные:</u> 1 место-8 баллов; 2 место-6 баллов; 3 место-4 балла; Участие-2 балла. <u>Заочные:</u> 1 место-4 балла; 2 место-3 балла; 3 место-2 балла; Участие-1 балл.	
				Федеральный, международный уровни: <u>Очные:</u> 1 место-13 баллов; 2 место-11 баллов; 3 место-9 баллов; Участие-7 баллов.	
		Участие педагога в обеспечении информационной открытости деятельности учреждения (обновление официального сайта)	Своевременная подготовка и предоставление актуальной информации о проводимых мероприятиях для размещения на официальном сайте учреждения	Факт публикации предоставленной информации на сайте не позднее двух дней после проведения-5 баллов.	5
		Ведение отчётной документации	Своевременное и качественное ведение отчётной документации, подготовка сводных отчётов по итогам проведения городских акций	Факт наличия и предоставления документации в срок по требованию администрации учреждения-2 балла;	5
				Факт подготовки сводных отчётов по итогам проведения городских акций-3 балла	
		Разработка и использование информационно-методического обеспечения воспитательного процесса	Наличие качественных методических материалов, обеспечивающих проведение социально-культурных мероприятий	Методические пособия (в т.ч. социально-значимые и образовательные проекты), методические разработки (сборники сценариев, методические разработки сценариев)-7 баллов;	15
				Электронные/цифровые образовательные ресурсы (созданные педагогом обучающие видеоматериалы и мультимедийные презентации, интерактивные игры, викторины)-5 баллов;	
				Методические рекомендации-3 балла	
		Участие в мероприятиях по повышению профессиональной компетентности	Обобщение и распространение опыта работы, участие в инновационных проектах,	Публичное представление опыта работы по направлению деятельности на мероприятиях различного уровня (семинарах, конференциях, круглых столах,	15

			разработка и реализация проектов	проведение мастер-классов, открытых мероприятий и пр.)-7 баллов;	
				Обобщение и распространение опыта работы по направлению деятельности (научно-методические публикации в сборниках, журналах, газетах, образовательных сайтах)-6 баллов;	
				Участие в работе семинаров, конференциях, круглых столах и пр. по направлению деятельности-2 балла	
		Признание высоких профессиональных достижений	Зафиксированное участие в профессиональных конкурсах, проводимых образовательными организациями разного типа, разработка и проведение научно-методических мероприятий для педагогов и иное	Муниципальный уровень: <u>Очные, заочные:</u> 1 место-4 балла; 2 место-3 балла; 3 место-2 балла; Участие-1 балл.	15
				Международный, межрегиональный, региональный (областной), всероссийский уровни: <u>Очные:</u> 1 место-13 баллов; 2 место-11 баллов; 3 место-9 баллов; Участие-7 баллов. <u>Заочные:</u> 1 место-8 баллов; 2 место-6 баллов; 3 место-4 балла; Участие-2 балла	
	Итого:				100
3.	Методист	Качественная организация методического сопровождения разработки учебно-программной документации	Мониторинг обеспечения воспитательно-образовательного процесса учебно-программной документацией (по направлению деятельности)	Разработка с педагогами новых ООП, КИМов; работа с УМК-14 баллов;	20
		Качество обобщения и презентации опыта работы педагогов ОО	Результативность участия педагогов в конкурсных мероприятиях разного уровня	Оказание действенной помощи педагогам в разработке методических материалов (пособий, рекомендаций, сборников, ЦОР, ЭОР и др.)-6 баллов	
				<u>Очные:</u> 1 место-13 баллов; 2 место-11 баллов; 3 место-9 баллов; Участие -7 баллов	20
				<u>Заочные:</u> 1 место-8 баллов; 2 место-6 баллов; 3 место-4 балла; Участие-2 балла	
		Повышение уровня профессиональной компетентности педагогов (по направлению деятельности)	Разработка методических материалов для педагогов по организации воспитательно-образовательного процесса, рекомендованных методическим советом к реализации в ОО	Разработанные методические пособия-8 баллов;	20
				Разработанные методические рекомендации - 5 баллов;	
			Организация и проведение методических мероприятий для педагогов с использованием ИКТ (ЭОР)	Сборник (сценариев, мастер-классов и пр.)-2 балла	
				3 и более мероприятий-7 баллов; 2 мероприятия-5 баллов; 1 мероприятие-2 балла	
		Участие методиста в обеспечении информационной открытости деятельности учреждения (обновление официального сайта)	Своевременная подготовка и предоставление актуальной информации о работе своего направления деятельности для размещения на официальном сайте учреждения	Факт публикации предоставленной информации на сайте-5 баллов	5
		Ведение отчётной документации	Своевременное и качественное ведение отчётной документации	Факт наличия и предоставления документации в срок по требованию администрации учреждения-5 баллов	5
		Участие в мероприятиях по повышению профессиональной компетентности	Обобщение и распространение опыта работы, участие в инновационных проектах, разработка и реализация проектов	Публичное представление по направлению деятельности на мероприятиях различного уровня (семинарах, конференциях, круглых столах, проведение мастер-классов, открытых мероприятий и пр.)-7 баллов;	15
				Обобщение и распространение опыта работы по направлению деятельности (научно-методические публикации в сборниках, журналах, газетах, образовательных сайтах)-6 баллов;	

				Участие в работе постоянно действующих семинаров, конференциях, круглых столах и пр. по направлению деятельности-2 балла	
		Признание высоких профессиональных достижений	Зафиксированное участие в профессиональных конкурсах, проводимых образовательными организациями разного типа, разработка и проведение научно-методических мероприятий для педагогов и иное	Муниципальный уровень: <u>Очные, заочные:</u> 1 место-4 балла; 2 место-3 балла; 3 место-2 балла; Участие-1 балл Областной, межрегиональный, всероссийский, международный уровни: <u>Очные:</u> 1 место-13 балла; 2 место-11 баллов; 3 место-9 баллов; Участие-7 баллов. <u>Заочные:</u> 1 место-8 баллов; 2 место-6 баллов; 3 место-4 балла; Участие-2 балла	15
	Итого:				100
4.	Концертмейстер	Владение современными образовательными технологиями и методиками и эффективное использование их в практической деятельности	Использование эффективных форм, методов и средств обучения, новых педагогических технологий Использование в работе ИКТ Уровень музыкального сопровождения открытых занятий и воспитательных мероприятий, разнообразие музыкального репертуара	Реализация инновационных проектов – 3 балла; Высокое качество сопровождения ВОП – 2 балла Использование ИКТ – 6 баллов; видео-, аудио-аппаратуры - 4 балла Высокое качество музыкального сопровождения открытых занятий и воспитательных мероприятий - 10 баллов	5 10 10
		Результативность учащихся в мероприятиях различного уровня	Достижения в мероприятиях: научно-практических конференциях, конкурсах, фестивалях, различного уровня	Муниципальный уровень <u>Очные:</u> 1 место – 4 балла; 2 место – 3 балла; 3 место – 2 балла; Участие – 1 балл Областной, межрегиональный уровни: <u>Очные:</u> 1 место – 8 баллов; 2 место – 6 баллов; 3 место – 4 балла; Участие – 2 балла <u>Заочные:</u> 1 место – 4 балла; 2 место – 3 балла; 3 место – 2 балла; Участие – 1 балл Федеральный, международный уровни: <u>Очные:</u> 1 место - 13 баллов; 2 место - 11 баллов; 3 место - 9 баллов; Участие - 7 баллов.	23
		Участие концертмейстера в обеспечении информационной открытости деятельности учреждения (обновление официального сайта).	Своевременная подготовка и предоставление актуальной информации о работе своего творческого объединения для размещения на официальном сайте учреждения	Факт публикации предоставленной информации на сайте-2 балла	2
		Ведение отчетной документации.	Своевременное и качественное ведение отчетной документации	Факт наличия и предоставления документации в срок по требованию администрации учреждения-2 балла	2
		Участие в методической работе учреждения.	Участие в работе, педагогических советов, семинаров, практикумов, круглых столов и др.	Факт наличия выступления на педагогических советах, семинарах, практикумах, круглых столах и др. – 3 балла	3
		Разработка и использование информационно-методического обеспечения	Совместная с педагогом работа по внесению дополнений и изменений в содержание дополнительных	Обновление программы – 6 баллов Подбор репертуара – 4 балла	10

		образовательного процесса.	общеобразовательных программ, по подбору репертуара		
		Наличие собственных методических материалов, применяемых в ВОП, участие в инновационной работе учреждения	Качество применяемых в ВОП методических материалов	Факт наличия методических материалов – 5 баллов	5
		Разработка и использование информационно-методического обеспечения воспитательно-образовательного процесса, включая работу с родителями	Наличие качественных методических материалов, обеспечивающих организацию воспитательно-образовательного процесса	Методические пособия, социально значимые и образовательные проекты – 9 баллов; Электронные/ цифровые образовательные ресурсы (созданные педагогом обучающие видеоматериалы, интерактивные игры, обучающие мультимедийные презентации) – 5 баллов; Методические рекомендации, методические разработки (в т.ч. сборники) - 3 балла	17
		Участие в мероприятиях по повышению профессиональной компетентности	Обобщение и распространение опыта работы, участие в инновационных проектах, разработка и реализация проектов	Публичное представление опыта работы по направлению деятельности на мероприятиях различного уровня (семинарах, конференциях, круглых столах, проведение мастер-классов, открытых мероприятий и пр.) – 7 баллов; Обобщение и распространение опыта работы по направлению деятельности (научно-методические публикации в сборниках, журналах, газетах, образовательных сайтах) – 6 баллов; Участие в работе постоянно действующих семинаров, конференциях, круглых столах и пр. по направлению деятельности – 2 балла	15
		Признание высоких профессиональных достижений	Зафиксированное участие в профессиональных конкурсах, проводимых образовательными организациями разного типа, разработка и проведение научно-методических мероприятий для педагогов и иное	Муниципальный уровень: <u>Очные, заочные:</u> 1 место – 4 балла; 2 место – 3 балла; 3 место – 2 балла; участие - 1 балл Областной, межрегиональный, всероссийский, международный уровни: <u>Очные:</u> 1 место – 13 балла; 2 место - 11 баллов; 3 место – 9 баллов; Участие - 7 баллов. <u>Заочные:</u> 1 место – 8 баллов; 2 место – 6 баллов; 3 место – 4 балла; Участие - 2 балла	15
		Итого:			100
5.	Старший вожатый	Вовлечение учащихся в социально-культурную деятельность	Учащиеся, участвующие в социально-культурной деятельности	100 человек и более-8 баллов; 150 человек и более-10 баллов; 200 человек и более-12 баллов	12
		Качественная реализация программы воспитания и социализации учащихся «Маршрут успеха»	Качество организации и проведения муниципальных мероприятий (доля мероприятий, организованных и проведённых на оптимальном уровне)	Организация и проведение всех муниципальных мероприятий на оптимальном уровне-13 баллов.	13
		Результативность работы с учащимися	Личные достижения учащихся/активистов муниципального штаба РДШ «Исток» по направлению, курируемому педагогом	Муниципальный уровень: <u>Очные, заочные:</u> 1 место-4 балла; 2 место-3 балла; 3 место-2 балла; Участие -1 балл Областной, межрегиональный уровни: <u>Очные:</u> 1 место-8 баллов; 2 место-6 баллов; 3 место-4 балла; Участие-2 балла. <u>Заочные:</u> 1 место-4 балла;	20

				2 место-3 балла; 3 место-2 балла, Участие-1 балл	
				Федеральный, международный уровни: <u>Очные:</u> 1 место-13 баллов; 2 место-11 баллов; 3 место-9 баллов; Участие-7 баллов	
		Участие педагога в обеспечении информационной открытости деятельности учреждения (обновление официального сайта)	Своевременная подготовка и предоставление актуальной информации о проводимых мероприятиях для размещения на официальном сайте учреждения	Факт публикации предоставленной информации на сайте не позднее двух дней после проведения-5 баллов	
		Ведение отчётной документации	Своевременное и качественное ведение отчётной документации, подготовка сводных отчётов по итогам проведения городских акций	Факт наличия и предоставления документации в срок по требованию администрации учреждения-2 балла; Факт подготовки сводных отчётов по итогам проведения городских акций-3 балла	
		Разработка и использование информационно-методического обеспечения воспитательного процесса	Наличие качественных методических материалов, обеспечивающих проведение социально-культурных мероприятий	Методические пособия (в т.ч. социально-значимые и образовательные проекты), методические разработки (сборники сценариев, методические разработки сценариев)-7 баллов; Электронные/цифровые образовательные ресурсы (созданные педагогом обучающие видеоматериалы и мультимедийные презентации, интерактивные игры, викторины)-5 баллов; Методические рекомендации-3 балла	
		Участие в мероприятиях по повышению профессиональной компетентности	Обобщение и распространение опыта работы, участие в инновационных проектах, разработка и реализация проектов	Публичное представление опыта работы по направлению деятельности на мероприятиях различного уровня (семинарах, конференциях, круглых столах, проведение мастер-классов, открытых мероприятий и пр.)-7 баллов; Обобщение и распространение опыта работы по направлению деятельности (научно-методические публикации в сборниках, журналах, газетах, образовательных сайтах)-6 баллов; Участие в работе семинаров, конференциях, круглых столах и пр. по направлению деятельности-2 балла	
		Признание высоких профессиональных достижений	Зафиксированное участие в профессиональных конкурсах, проводимых образовательными организациями разного типа, разработка и проведение научно-методических мероприятий для педагогов и иное	Муниципальный уровень: <u>Очные, заочные:</u> 1 место-4 балла; 2 место-3 балла; 3 место-2 балла; Участие-1 балл Международный, межрегиональный, региональный (областной), всероссийский уровни: <u>Очные:</u> 1 место-13 баллов; 2 место-11 баллов; 3 место-9 баллов; Участие-7 баллов. <u>Заочные:</u> 1 место-8 баллов; 2 место-6 баллов; 3 место-4 балла; Участие-2 балла	
		Итого:			100
		6. Педагог-психолог			10
		Психодиагностическая работа с учащимися, педагогами	Качество организации психодиагностической работы с учащимися, педагогами	Диагностические исследования проводятся эпизодически – 5 баллов; Диагностические исследования проводятся систематически - 10 баллов	10
		Консультативная деятельность с учащимися, педагогами, родителями	Качество организации консультативной деятельности с учащимися, педагогами, родителями	Консультации проводятся эпизодически – 5 баллов Консультации проводятся систематически - 10 баллов	
		Обеспечение психологического сопровождения	Результативность психологического сопровождения учащихся с	Факт составления и реализации программы индивидуальной коррекционно-развивающей работы с	5

	учащихся с ОВЗ и детей-инвалидов	ОВЗ и детей-инвалидов	учащимися с ОВЗ и детьми-инвалидами – 5 баллов	
	Осуществление психологической поддержки одаренных детей, содействие их развитию	Результативность коррекционно-развивающей работы с талантливыми (одаренными) учащимися	100%-ый охват учащихся – 10 баллов	10
	Организация профориентационной деятельности с учетом индивидуальных и половозрастных особенностей учащихся	Реализация профориентационно-диагностической и развивающей программ	10% - 1 балл; от 11 до 25% - 2 балла; свыше 26% - 3 балла	3
	Организация деятельности по здоровьесбережению	Результативность профилактической работы с учащимися по формированию навыков здорового образа жизни	Организация разовых профилактических акций – 3 балла; привлечение социальных партнеров к проведению профилактических мероприятий – 7 баллов; реализация профилактической программы – 10 баллов	10
	Организация социально-ориентированной деятельности с участием учащихся	Вовлечение учащихся в социально-ориентированные или исследовательские проекты, акции, конкурсы	от 5 до 20% - 1 балл; от 21 до 35% - 2 балла; от 36 до 50% - 3 балла; более 51% - 4 балла	4
	Организация работы с родителями учащихся	Качество организации работы с родителями учащихся	Взаимодействие осуществляется эпизодически – 5 баллов выработана и эффективно реализуется четкая система взаимодействия с родителями - 10 баллов	10
	Внедрение в практику работы современных программ психолого-педагогического сопровождения и диагностических инструментов	Использование педагогом современных программ психолого-педагогического сопровождения и диагностических инструментов	Сочетаются традиционные и новые программы, методики - 2 балла; Программы, инструменты оптимально отобраны, соответствуют современным требованиям – 4 балла	4
	Участие педагога в обеспечении информационной открытости деятельности учреждения (обновление официального сайта)	Своевременная подготовка и предоставление актуальной информации о своей деятельности для размещения на официальном сайте учреждения	Факт публикации предоставленной информации на сайте – 2 балла	2
	Ведение отчётной документации	Своевременное и качественное ведение отчётной документации	Факт наличия и предоставления документации в срок по требованию администрации учреждения – 2 балла	2
	Участие в мероприятиях по повышению профессиональной компетентности	Обобщение и распространение опыта работы на семинарах, конференциях, круглых столах и пр. (разработка и проведение мастер-классов, выступления, научно-методические публикации и др.). Разработка и реализация проектов	<u>Очные:</u> 1 место – 13 баллов; 2 место - 11 баллов; 3 место – 9 баллов; Участие - 7 баллов <u>Заочные:</u> 1 место – 8 баллов; 2 место – 6 баллов; 3 место – 4 балла; Участие - 2 балла	15
	Признание высоких профессиональных достижений	Зафиксированное участие в профессиональных конкурсах, проводимых образовательными организациями разного типа. Разработка и проведение научно-методических мероприятий для педагогов и иное	Муниципальный уровень: <u>Очные, заочные:</u> 1 место – 4 балла; 2 место – 3 балла; 3 место – 2 балла; Участие - 1 балл Областной, межрегиональный, международный уровни: <u>Очные:</u> 1 место – 13 баллов; 2 место - 11 баллов; 3 место – 9 баллов; Участие - 7 баллов <u>Заочные:</u> 1 место – 8 баллов; 2 место – 6 баллов; 3 место – 4 балла; Участие - 2 балла	15
	Итого:			100

По результатам заседания комиссии издается приказ о распределении стимулирующих выплат, который согласовывается с председателем первичной профсоюзной организации. Согласованный и утвержденный приказ по учреждению является основанием для начисления премиальных выплат по итогам и качеству выполненных работ.

3.3. Учреждение по согласованию с председателем первичной профсоюзной организации устанавливает показатели стимулирования, индикаторы, целевые значения и максимально возможное количество баллов в разрезе категорий работников.

Установленные показатели стимулирования должны быть относительно стабильными в течение учебного года.

По решению учреждения индикаторы измерения показателей стимулирования оцениваются количеством баллов. Если у индикатора измерения имеется несколько вариантов уровней достигаемых значений, то каждый вариант должен иметь соответствующую оценку.

Наивысший уровень достигнутого значения индикатора имеет максимальную оценку. Сумма оценок по индикаторам измерения составляет общую оценку по показателю стимулирования. Сумма оценок по индикаторам измерения, имеющим наивысший уровень достигнутого значения, составляет максимальную оценку по показателю стимулирования. Сумма максимальных оценок показателей стимулирования по виду выплат составляет итоговую максимальную оценку работника по виду выплат.

Максимальное количество баллов по должностям и профессиям категорий работников:

Категория работников	Максимальное количество баллов
Педагогические работники (педагог дополнительного образования, педагог-организатор, методист, концертмейстер, старший вожатый, педагог-психолог)	100 баллов

3.4. Размер причитающихся премиальных выплат по итогам работы работникам учреждения определяется исходя из количества набранных оценок и стоимости балла.

Стоимость балла определяется как частное от размера доли стимулирующего фонда, выделенной на премиальные выплаты, и фактически набранного количества баллов всеми работниками.

4. Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет.

4.1. Размеры стимулирующих выплат за непрерывный стаж работы, выслугу лет устанавливаются учреждением самостоятельно, оговариваются в Положении «МБУ ДО ЦДТ «Об оплате труда работников», по согласованию с председателем первичной профсоюзной организацией.

4.2. Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет осуществляются педагогическим работникам, имеющим непрерывный стаж работы в учреждении более 20 лет, в размере 500 рублей.

4.3. Выплата за непрерывный стаж работы, выслугу лет производится в период нахождения в очередном отпуске, в период временной нетрудоспособности.

5. Иные поощрительные и разовые выплаты.

5.1. Иные поощрительные и разовые выплаты выплачиваются в учреждении за счет установленной на эти цели доли стимулирующего фонда оплаты труда и экономии по фонду оплаты труда с учетом неиспользованных средств централизованного фонда учреждения.

5.2. Иные поощрительные и разовые выплаты устанавливаются приказом работодателя по согласованию с председателем первичной профсоюзной организации в виде разовых премий к награждению, знаменательным датам и материальной помощи.

Порядок, размеры, условия и основания назначения указанных выплат оговариваются в Положении МБУ ДО ЦДТ «Об оплате труда работников».

5.4. Материальная помощь в учреждении выплачивается на основании письменного заявления работника учреждения с приложением подтверждающих документов.

5.3. Размер разовых премий и материальной помощи устанавливается учреждением в размере:

Наименование иных поощрительных и разовых выплат	Размер выплат (в рублях)
Награждение Почётной грамотой, Благодарственным письмом Министерства образования и науки, Коллегии Администрации Кемеровской области-Кузбасса, министерства образования Кузбасса	3000 рублей
Награждение Почётной грамотой, Благодарственным письмом администрации Киселёвского городского округа, управления образования Киселёвского городского округа	2000 рублей
Поощрение президентом РФ, Правительством РФ, Губернатором Кемеровской области-Кузбасса	5000 рублей
Поощрение главой муниципального образования, награждение орденами и медалями РФ, Кемеровской области-Кузбасса	3000 рублей
Разовые премии к юбилейным датам сотрудников: 50, 55, 60 и более лет	3000 рублей
Материальная помощь (бракосочетание работника Учреждения, рождение ребёнка у работника Учреждения, похороны близких родственников)	3000 рублей

6. Срок действия Положения

6.1.Настоящее Положение вступает в силу с 27.12.2021г.

6.2.Срок действия данного Положения неограничен.

6.3.Изменения и дополнения настоящего Положения осуществляется в установленном законом порядке, в него могут быть внесены изменения и дополнения на основании решения общего собрания трудового коллектива.

